

Code of conduct

AQ Group är känt för pålitlighet och integritet och att alltid agera i enlighet med tillämpliga lagar och regler. Bolagets värderingar och åtaganden för hållbar utveckling är och kommer alltid att vara synliga och implementerade i policys, beslut och handlingar.

AQ Group är ansluten till The United Nations Global Compact www.unglobalcompact.org.



1 Tillämpningsområde

AQ Group uppförandekod har införts för att understryka de principer efter vilka bolaget bedriver sina relationer med anställda, affärspartners och andra intressenter. AQ Group förväntar sig också att alla affärspartners (leverantörer, återförsäljare, konsulter, etc.) tillämpar samma principer.

2 Affärsprinciper

2.1 Lagefterlevnad

I varje land där vi är verksamma, ska AQ Group följa de lagar och regler som gäller i det landet. I situationer där lagen inte ger vägledning tillämpar AQ Group egna normer som bygger på företagets värderingsgrund och kultur. I händelse av konflikt mellan tvingande lagstiftning och principerna i denna uppförandekod skall lagen gälla.

2.2 Relationer med affärspartners

Kontakter som AQ Group har med affärspartners kännetecknas av rättvisa.

AQ Group får inte erbjuda kunder, potentiella kunder, regeringar, myndigheter eller någon av dess representanter belöningar eller förmåner som står i strid med vare sig gällande lagar eller rimliga och allmänt accepterade affärsmetoder.

Anställda i AQ Group får inte ta emot betalningar, gåvor eller andra typer av ersättning från en tredje part som kan påverka eller förefalla påverka deras objektivitet i sina affärsbeslut.

2.3 Redovisning och rapportering

Alla finansiella transaktioner AQ Group gör ska rapporteras i enlighet med god redovisningssed och bokföringen måste spegla genomförda transaktioner på ett korrekt och icke vilseledande sätt. AQ Group kommer att tillhandahålla efterfrågad information som är öppen, sanningsenlig, relevant, begriplig och aktuell.

Medarbetare och chefer på alla nivåer i AQ Group skall sköta sina privata, andra externa aktiviteter och ekonomiska intressen på ett sätt som inte strider eller verkar strida mot intressen hos AQ Group. Om en intressekonflikt uppstår måste det omedelbart anmälas av den som omfattas av konflikten till hans/hennes närmaste chef.

2.4 Politiskt engagemang

AQ Group har en neutral hållning till politiska åsikter eller politiska partier. Varken företagets namn eller de tillgångar som finns i företaget skall användas för att gynna politiska partier eller kandidater.

3 Miljöprinciper

3.1 Resurseffektivitet

AQ Groups produkter och processer är utformade på ett sådant sätt att energi och råvaror används effektivt, och avfall och restprodukter minimeras över produkternas livscykel.

3.2 Försiktighetsprincipen

AQ Group stöder försiktighetsprincipen genom att undvika material och metoder som medför miljö-och hälsorisker då lämpliga alternativ finns tillgängliga.

4 Mänskliga rättigheter och praxis på arbetsplatsen

4.1 Mänskliga rättigheter

Inom sin intressesfär stöder AQ Group och respekterar skyddet av internationella mänskliga rättigheter och ser till att AQ Group inte är delaktigt i brott mot dessa.

4.2 Diskriminering

AQ Group anställer och behandlar sina anställda på ett sätt som inte diskriminerar i fråga om kön, ras, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt, facklig tillhörighet, socialt eller etniskt ursprung. Mångfald på arbetsplatsen på alla nivåer uppmuntras.

4.3 Arbetskraft

Ingen form av tvångsarbete eller barnarbete tolereras i AQ Group. Den lägsta åldern för arbete är åldern av slutförd grundskola eller i enlighet med gällande lagstiftning. Föreningsfrihet och rätten till kollektivavtal och/eller övriga avtal ska respekteras i alla verksamheter inom AQ Group.

4.4 Hälsa och säkerhet

En god hälsa och en säker arbetsmiljö är grundläggande förutsättningar för att våra medarbetare ska kunna prestera bra på sina arbetsplatser. Medarbetare på AQ ska anstränga sig i att identifiera och förebygga risker för sjukdom och olycksfall. Centralt är också att verka för ett bra ledarskap och en fungerande arbetsorganisation på arbetsplatsen.

5 Ansvar chefer och medarbetare

Det åligger chefer på AQ Group att kommunicera och visa innehåll och anda av detta dokument inom sina organisationer och att uppmuntra anställda att avslöja beteenden som kan vara avvikande mot dessa principer. Underförstådda eller tydliga godkännande av tvivelaktiga handlingar tolereras inte.

Rapportering om brott mot denna uppförandekod kan göras anonymt och konfidentiellt till whistleblower@aqg.se. Personer som rapporterar överträdelser gör detta i god tro och kommer inte att vara föremål för repressalier.

Denna uppförandekod ska börja användas omedelbart och tillämpas konsekvent. Underlåtenhet att följa bestämmelserna kan leda till disciplinära åtgärder.

Denna uppförandekod har godkänts av styrelsen för AQ-koncernen och kan ändras eller upphävas endast av densamma.